



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 512]

नई दिल्ली, शुक्रवार, सितम्बर 16, 2011/भाद्र 25, 1933

No. 512]

NEW DELHI, FRIDAY, SEPTEMBER 16, 2011/BHADRA 25, 1933

दिल्ली विकास प्राधिकरण

(कार्मिक शाखा-I)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 685(अ)।—दिल्ली विकास (विधिवाली) 1959 के नियम 3 के उप-नियम (4) के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 के अंतर्गत प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए, दिल्ली विकास प्राधिकरण, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से एतद्वारा अपर आयुक्त (भू-दृश्यांकन) के एक पद के संबंध में भर्ती की पद्धति से संबंधित विनियम बनाता है, जिसका वेतन बैंड-4 एवं ग्रेड वेतन 8700 रुपए होगा।

इस पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और अन्य बारें भर्ती विनियम के कॉलम (3) से (13) तक में विनिर्दिष्ट शर्तों के अनुसार होंगी।

2. लघु शीर्षक एवं आरम्भ।—(i) नीचे दी गई अनुसूची में दिए गए इन विनियमों को “अपर आयुक्त (भू-दृश्यांकन), दिल्ली विकास प्राधिकरण, 2011 (नए सृजित पद) के भर्ती विनियम” कहा जाएगा।

(ii) ये विनियम दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा इन्हें प्रदान किए गए अनुमोदन की तिथि से प्रभावी होंगे।

3. निरहता।—कोई भी व्यक्ति,

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि प्राधिकरण यदि इस बात से संतुष्ट हो कि यह विवाह उस व्यक्ति से विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

4. शिथिल करने की शक्ति.—जब उप-राज्यपाल, दिल्ली की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से इन नियमों के किसी भी प्रावधान को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।

5. बचाव.—इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों एवं अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ेगा।

अनुसूची

अपर आयुक्त (भू-दूश्यांकन), दिल्ली विकास प्राधिकरण के पद हेतु भर्ती-विनियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद	क्या सेवा में जोड़े गए वर्गों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत देय है?
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अपर आयुक्त (भू-दूश्यांकन)	01	समूह 'क'	वेतन बैंड-4, अर्थात् 8700 रु. के ग्रेड वेतन के साथ 37400- 67000 रु.	चयन पद	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्त और प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी?
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती अथवा पदोन्ति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा समामेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(10)	(11)
लागू नहीं	पदोन्ति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

पदोन्ति/प्रतिनियुक्ति/समामेलन द्वारा भर्ती किए जाने के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्ति/प्रतिनियुक्ति/समामेलन किया जाना है।	यदि कोई विभागीय पदोन्ति समिति है, तो उसका गठन क्या है?
(12)	(13)

1. पदोन्ति :	ग्रुप 'क' अधिकारी के लिए वरिष्ठ स्तर की विभागीय पदोन्ति समिति—
निदेशक (भू-दूश्यांकन) ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा।	1. अधिर्यंता सदस्य
2. प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :	2. मुख्य अधिर्यंता (को. नि.)
केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/स्वायत्त निकाय में कार्यरत वे अधिकारी, जो निम्नलिखित पात्रता मानदंड रखते हैं—	3. अनु. जाति/अनु. जनजाति के प्रतिनिधि
(क) (1) मूल विभाग में अनुरूप पद पर हों।	4. मु. ले. अधिकारी
अथवा	5. आयुक्त (कार्मिक)

(12)

(2) वेतन बैंड-3 अर्थात् 7600 रु. के ग्रेड के साथ 15600-39100 रु. में मूल विभाग में 5 वर्ष की नियमित सेवा।

(ख) भू-दृश्यांकन के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव।

(ग) उनके पास निम्नलिखित योग्यता होनी चाहिए :

1. भू-दृश्यांकन/वास्तुकला में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष डिप्लोमा, और
2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से वास्तुकला में डिग्री अथवा समकक्ष।

[फा. सं. 7(121)/2010/पी.बी.-I]

डी. सरकार, आयुक्त एवं सचिव

DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY

(Personnel Branch-I)

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th September, 2011

G.S.R. 685(E).—In exercise of the powers conferred under Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), read with sub-rule (4) of rule 3 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules, 1959, the Delhi Development Authority hereby makes, with the previous approval of the Central Government, the Regulations relating to the methods of recruitments in respect of one post of Addl. Commissioner (Landscape) in (PB-4 + GP Rs. 8700).

The method of Recruitment, age limit, qualification and other matter relating to the post shall be as specified in column No. (3) to (13) Recruitment Regulations.

2. Short title and commencement.—

- (i) These Regulations as given in the schedule placed below may be called the "Recruitment Regulations of Addl. Commissioner (Landscape), Delhi Development Authority, 2011 (newly created post)".
- (ii) These Regulations shall come into force with effect from the dates of its approval by the Delhi Development Authority.

3. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Authority may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

4. Power to Relax.—Where the Lt. Governor, Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing may relax any of the provisions of these Rules.

5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Regulations for the Post of Additional Commissioner (Landscape) Delhi Development Authority

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Addl. Commissioner (Landscape)	01	Group 'A'	Pay Band-4 i.e. Rs. 37400—67000 with Grade Pay of Rs. 8700	Selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees and deputationists
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(10)	(11)
Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption is to be made	If a DPC exists, what is its composition
(12)	(13)

1. Promotion :

Directors (Landscape) with five years of regular service in the grade.

Sr. Level DPC for Group 'A' Officer :

1. Engg. Member —Chairman

2. Transfer on Deputation :

Officers working in Central Government/State Government/ Public Sector Undertaking/Autonomous Bodies possessing following eligibility criteria :

2. Chief Engg. (QC) —Member

(a) holding analogous posts in the parent department.

3. Rep. of SC/ST —Member

OR

4. Chief Accts. Offr. —Member

(ii) With 5 years of regular service in the parent department in PB-3 i.e. Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 7600.

5. Commissioner (P). —Member Secy.

(b) 5 years experience in the field of Landscape.

(c) Possessing :—

- Post Graduate Degree or equivalent Diploma in Landscape/ Architecture and
- Degree in Architecture from a recognized University or Institution or equivalent.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2011

सा.क्र.नि. 686(अ)।—दिल्ली विकास (विविध) नियमावली, 1959 के नियम 3 के उप-नियम (4) के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 के अंतर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली विकास प्राधिकरण, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से एतद्वारा निदेशक (सर्वेक्षण) के एक पद के संबंध में भर्ती की पद्धति से संबंधित विनियम बनाता है, जिसका वेतन बैंड-3 एवं ग्रेड वेतन 7600 रुपए होगा।

इस पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और अन्य बातें भर्ती विनियम के कोलम 3 से 13 तक में विविर्दिष्ट शर्तों के अनुसार होंगी।

2. लघु शीर्षक एवं आरम्भ।—

(i) नीचे दी गई अनुसूची में दिए गए इन विनियमों को “निदेशक (सर्वेक्षण), दिल्ली विकास प्राधिकरण, 2011 (नए सृजित पद) के भर्ती विनियम” कहा जाएगा।

(ii) ये विनियम दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा इन्हें प्रदान किए गए अनुमोदन की तिथि से प्रभावी होंगे।

3. निरहता।—

कोई भी व्यक्ति।—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि प्राधिकरण यदि इस बात से संतुष्ट हो कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

4. शिथिल करने की शक्ति।—जब उप राज्यपाल, दिल्ली की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से इन नियमों के किसी भी प्रावधान को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।

5. बचाव।—इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों एवं अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ेगा।

अनुसूची

निदेशक (सर्वेक्षण), दिल्ली विकास प्राधिकरण के पद हेतु भर्ती-विनियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत देय है?
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. निदेशक (सर्वेक्षण)	01	समूह 'क'	वेतन बैंड-3, 7600 रु. के ग्रेड वेतन के साथ 15600-39100 रु.	चयन पद	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत और प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के माध्यने में लागू होंगी?

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं

लागू नहीं

लागू नहीं

परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा समामेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

(11)

लागू नहीं

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समामेलन द्वारा भर्ती किए जाने के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समामेलन किया जाना है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है?

(12)

(13)

1. पदोन्नति :

समूह 'क' अधिकारी हेतु वरिष्ठ स्तर की विभागीय पदोन्नति समिति—

उप-निदेशक (सर्वेक्षण) ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित।

—सदस्य अध्यक्ष

2. प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

1. अभियंता

—सदस्य

केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/स्वायत्र निकाय में कार्य करने वाले अधिकारी, जो निम्नलिखित पात्रता मानदंड रखते हैं।

2. मुख्य अभियंता (को नि)

—सदस्य

(क) (1) मूल विभाग में अनुरूप पद पर हों:—

3. आयुक्त (कार्यिक)

—सदस्य सचिव

अथवा

4. मु.ले. अधिकारी

—सदस्य

(2) वेतन बैंड-3 अर्थात् 45600-39100 रु.+ ग्रेड वेतन

5. आयुक्त (योजना)-विभागाध्यक्ष

—सदस्य

6600 रु. के ग्रेड वेतन में मूल विभाग में 5 वर्ष की नियमित सेवा।

6. अनु.जाति/अनु.जन जाति के प्रतिनिधि

—सदस्य

(ख) सर्वेक्षण के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव।

(ग) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से सर्वेक्षण में डिप्लोमाधारी अथवा समकक्ष

[फा. सं.7 (121)/2010/पी.बी.-1]

डॉ. सरकार, आयुक्त एवं सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th September, 2011

G.S.R. 686(E).—In exercise of the power conferred under Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), read with sub-rule (4) of rule 3 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules 1959, the Delhi Development Authority hereby makes, with the previous approval of the Central Government, the Regulations relating to the methods of recruitments in respect of one post of Director (Survey) in (PB-3 + GP Rs. 7600).

The method of Recruitment, age limit, qualification and other matter relating to the post shall be as specified in column no. 3 to 13 Recruitment Regulations.

2. Short title and commencement.—

(i) These Regulations as given in the schedule placed below may be called the "Recruitment Regulations of Director (Survey), Delhi Development Authority, 2011 (newly created post)".

(ii) These Regulations shall come into force with effect from the dates of its approval by the Delhi Development Authority.

3. Disqualification.—

No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Authority may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

4. Power to Relax.—Where the Lt. Governor, Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing may relax any of the provisions of these Rules.

5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, the other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Regulations for the Post of Director (Survey) Delhi Development Authority

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether Selection post or Non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Director- (Survey)	01	Group 'A'	Pay Band-3: Rs.15600- 39100 with Grade Pay of Rs. 7600	Selection	Not applicable
Age Limit for direct recruits			Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists.
(7)	(8)	(9)			
Not applicable			Not applicable		Not applicable
Period of probation, if any			Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
(10)	(11)				
Not applicable			By promotion failing which by transfer on deputation.		

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption is to be made.

If a Departmental Promotional Committee exists, what is its composition

(12)

(13)

1. Promotion :

Dy. Directors (Survey) with five years regular service in the grade.

2. Transfer on Deputation :

Officers working in Central Government/State Government/ Public Sector Undertaking/Autonomous Bodies possessing following eligibility criteria :

(a) (i) holding analogous posts in the parent department.

OR

(ii) with 5 years of regular service in the parent department in PB-III i.e. Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 6600.

(b) 5 years experience in the field of Surveying

(c) Possessing Diploma in Surveying from a recognized university or equivalent.

Sr. Level DPC for Group 'A' Officer :

1. Engg. Member	—Chairman
2. Chief Engg. (QC)	—Member
3. Commissioner (P)	—Member/Secy.
4. Chief Account Officer.	—Member
5. Commissioner (Plg.)	—HOD/Member
6. Rep. of SC/ST	—Member

[F. No. 7(121)/2010/PB-I]

D. SARKAR, Commissioner-cum-Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 687(अ)—दिल्ली विकास (विविध) नियमावली, 1959 के नियम 3 के उप-नियम (4) के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 के अंतर्गत प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए, दिल्ली विकास प्राधिकरण, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से एतद्वारा उप निदेशक (राजस्व) के तीन पदों के संबंध में भर्ती की पद्धति से संबंधित विनियम बनाता है, जिसका वेतन बैंड-3 एवं ग्रेड वेतन 6600 रुपए होगा ।

1. इस पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और अन्य बातें भर्ती विनियम के कॉलम 3 से 13 तक में विनिर्दिष्ट शर्तों के अनुसार होंगी ।

2. लघु शीर्षक एवं आरम्भ—

(i) नीचे दी गई अनुसूची में दिए गए इन विनियमों को “उप निदेशक (राजस्व), दिल्ली विकास प्राधिकरण, 2011 (नए सृजित पद) के भर्ती विनियम” कहा जाएगा ।

(ii) ये विनियम दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा इन्हें प्रदान किए गए अनुमोदन की तिथि से प्रभावी होंगे ।

3. निरहता—कोइ भी व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते की प्राधिकरण यदि इस बात से संतुष्ट हो कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुरेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम प्रवर्तन से छूट दे सकता है ।

4. शिथिल करने की शक्ति—(1) जब उप राज्यपाल, दिल्ली की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से इन नियमों के किसी भी प्रावधान को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं ।

5. बचाव—इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों एवं अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ेगा ।

अनुसूची

उप निदेशक (राजस्व), दिल्ली विकास प्राधिकरण के पद हेतु भर्ती-विनियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान बैंड	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद	क्या सेवा में जोड़े गये वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत देय है ?
-----------	----------------	----------	--------------	-----------------------------	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उप-निदेशक (राजस्व)	03	समूह 'क'	वेतन बैंड-3, 6600 रु. के ग्रेड वेतन के साथ 15600-39100 रु.	चयन पद	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अहताएं	क्या सीधी भर्ती कि लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अहताएं पदोन्नति और प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी ?
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्त अथवा समाप्तेन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(10)	(11)
2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समाप्तेन द्वारा भर्ती किये जाने के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समाप्तेन द्वारा भर्ती किये जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है।
---	---

(12)	(13)
1. पदोन्नति :	समूह 'क' के अधिकारी के लिए वरिष्ठ स्तर की विभागीय पदोन्नति समिति :
सहायक बन्दोबस्तु अधिकारी, जिसकी ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा हो।	1. प्रधान आयुक्त — अध्यक्ष
2. प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :	2. आयुक्त(कार्यिक) — सदस्य सचिव
केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/स्वायत्त निकाय में कार्य करने वाले अधिकारी, जो निम्नलिखित पात्रता मानदंड रखते हैं :—	3. मुले अधिकारी — सदस्य
(क) (1) मूल विभाग में अनुरूप पद पर हों। अथवा	4. विभागाध्यक्ष (आयुक्त, भूमि प्रबंध) — सदस्य
(2) मूल विभाग में वेतन बैंड-3 अर्थात् 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में 5 वर्ष की नियमित सेवा। अथवा	5. अनु जाति/अनु जन जाति के प्रतिनिधि — सदस्य

(12)

(3) मूल विभाग में वेतन बैंड-3 अर्थात् 15600-39100 रु.
+ ग्रेड वेतन 4800 रु. में 6 वर्ष की नियमित सेवा।

(ख) राजस्व के क्षेत्र में कार्य करने का अनुभव।

[फा. सं. 7(121)/2010/पी.बी.-I]

डी. सरकार, आयुक्त एवं सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th September, 2011

G.S.R. 687(E).—In exercise of the power conferred under Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), read with sub-rule (4) of rule 3 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules 1959, the Delhi Development Authority, hereby makes, with the previous approval of the Central Government, the Regulations relating to the methods of recruitments in respect of three posts of Deputy Director (Revenue) in (PB-3 + GP Rs. 6600).

The method of Recruitment, age limit, qualification and other matter relating to the post shall be as specified in column no. 3 to 13 of Recruitment Regulations.

2. Short title and commencement.—

(i) These Regulations as given in the schedule placed below may be called the “Recruitment Regulations of Deputy Director (Revenue), Delhi Development Authority, 2011 (newly created post)”.

(ii) These Regulations shall come into force with effect from the dates of its approval by the Delhi Development Authority.

3. Disqualification.—**No person,**

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Authority may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

4. Power to Relax—

Where the Lt. Governor, Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing may relax any of the provisions of these Rules.

5. Saving.—

Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, the other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE**Recruitment Regulations for the Post of Dy. Director (Revenue) Delhi Development Authority**

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether Selection post or Non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director (Revenue)	03	Group 'A'	PB-3, Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 6600	Selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
(10)	(11)	
2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption is to be made	If a DPC exists, what is its composition	
(12)	(13)	
Promotion : Asstt. Settlement Officers with six years of regular service in the grade.	Sr. Level DPC for Group 'A' Officer :	
Transfer on Deputation : Officers working in Central Government/State Government/ Public Sector Undertaking/Autonomous Bodies possessing following eligibility criteria :	1. Pr. Commissioner 2. Commissioner(P) 3. Chief Account Officer 4. Head of the Dep'tt. (CLM) 5. Representative of SC/ST	—Chairman —Mem. Secy. —Member —Member —Member
(a) (i) holding analogous posts in the parent department.		
OR		
(ii) with 5 years of regular service in the parent department in PB-III i.e. Rs. 15600—39100 with grade pay of Rs. 5400.		
OR		
(iii) with 6 years of regular service in parent department in PB-III i.e. Rs. 15600—39100 with grade pay of Rs. 4800.		
(b) Experience of working in the field of Revenue.		

[F. No. 7/(121)/2010/PB-1]

D. SARKAR, Commissioner-cum-Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 688(अ).—दिल्ली विकास (विविध) नियमावली, 1959 के नियम 3 के उप-नियम (4) के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 के अंतर्गत प्रदत्त शब्दों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली विकास प्राधिकरण, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से एतदद्वारा आयुक्त (प्रणाली) के एक पद के संबंध में भर्ती की पद्धति से संबंधित विनियम बनाता है, जिसका वेतन बैंड-4 एवं ग्रेड वेतन 8700 रुपए होगा।

इस पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और अन्य बातें भर्ती विनियम के कॉलम 3 से 13 तक में विनिर्दिष्ट शर्तों के अनुसार होंगी।

2. लघु शीर्षक एवं आरम्भ—

(i) नीचे दी गई अनुसूची में दिए गए इन विनियमों को “आयुक्त (प्रणाली) दिल्ली विकास प्राधिकरण, 2011 (नए सृजित पद) के भर्ती विनियम” कहा जाएगा।

(ii) ये विनियम दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा इन्हें प्रदान किए गए अनुमोदन की तिथि से प्रभावी होंगे।

3. निरहता—कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बशर्ते की प्राधिकरण यदि इस बात से संतुष्ट हो कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

4. शिथिल करने की शक्ति—जब उप-राज्यपाल, दिल्ली की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से इन नियमों के किसी भी प्रावधान को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।

5. बचाव—इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों एवं अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ेगा।

अनुसूची

आयुक्त (प्रणाली), दिल्ली विकास प्राधिकरण के पद हेतु भर्ती विनियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद	क्या सेवा में जोड़े गये वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत देय है ?
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आयुक्त (प्रणाली)	01 आयुक्त (प्रणाली)	समूह 'क'	वेतन बैंड-4 अर्थात् 8700 रु. के ग्रेड वेतन सहित 37400—	चयन	लागू नहीं होता
			67000 रु.		

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत हुए और प्रतिनियुक्ति पर आए व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी ?

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति पर अथवा समाप्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)	(11)
लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

पदोन्नति/स्थानांतरण/समाप्तेन द्वारा भर्ती किये जाने के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समाप्तेन किया जाना है

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है

(12)

1. प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/स्वायत्त निकाय/एन आई सी में कार्यरत वे अधिकारी जो निम्नलिखित पात्रता मानदंड रखते हैं :-

(क) (1) मूल विभाग में अनुरूप पद पर हों

अथवा

2. वेतन बैंड-3 अर्थात् 7600 रु. के ग्रेड वेतन सहित 15600-39100 रु. के वेतनमान में मूल विभाग में 5 वर्षों की नियमित सेवा ।

(ख) सिस्टम एनेलेसिस डिजाइन, साफ्टवेयर डेवलेपमेंट एवं इम्प्लिमेंटेशन सिस्टम एवं नेटवर्क प्रशासन के क्षेत्र में 15 वर्ष का अनुभव तथा मैनेजिंग इन्फॉर्मेशन सिस्टम में न्यूनतम 2 वर्ष का अनुभव ।

(ग) उनके पास निम्नलिखित योग्यता होनी चाहिए :

1. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा इंजीनियरिंग कॉलेज/संस्थान से कम्प्यूटर साईंस/इन्फॉर्मेशन टैक्नोलॉजी/कम्प्यूटर इंजीनियरिंग/इलैक्ट्रॉनिक्स में इंजीनियरिंग डिग्री ।

अथवा

2. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय, इंजीनियरिंग कॉलेज/संस्थान से कम्प्यूटर साईंस/कम्प्यूटर एप्लीकेशन में मास्टर डिग्री ।

(13)

1. प्रधान आयुक्त

—अध्यक्ष

2. आयुक्त (कार्मिक)

—सदस्य सचिव

3. मु.ले. अधिकारी

—सदस्य

4. प्रधान आयुक्त (प्रणाली) विभाग के विभागाध्यक्ष

—सदस्य

5. उपाध्यक्ष द्वारा नामित किये जाने वाले अनु. जाति/अनु. जनजाति के प्रतिनिधि

—सदस्य

[फा. सं. 7(121)/2010/पी.बी.-I]

डी. सरकार, आयुक्त एवं सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th September, 2011

G.S.R. 688(E).—In exercise of the powers conferred under Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), read with sub-rule (4) of rule 3 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules, 1959, the Delhi Development Authority hereby makes, with the previous approval of the Central Government, the Regulations relating to the methods of recruitments in respect of one post of Commissioner (System) in (PB-4 + GP Rs. 8700).

The method of recruitment, age limit, qualification and other matter relating to the post shall be as specified in column nos. (3 to 13) Recruitment Regulations.

2. Short title and commencement.—

- (i) These Regulations as given in the schedule placed below may be called the "Recruitment Regulations of Commissioner (System), Delhi Development Authority, 2011 (newly created post)" :
- (ii) These Regulations shall come into force with effect from the dates of its approval by the Delhi Development Authority.

3. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Authority may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

4. Power to Relax.—Where the Lt. Governor, Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing may relax any of the provisions of these Rules.

5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, the other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Regulations for the Post of Commissioner (System) Delhi Development Authority

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Commissioner (System)	01 Commissioner (System)	Group 'A'	PB-4, i.e. Rs. 37400—67000 with Grade Pay of Rs. 8700	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists	
	(7)	(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
Period of probation, if any		Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			
	(10)	(11)			
Not applicable		By transfer on deputation			
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption is to be made		If a DPC exists, what is its composition			
	(12)	(13)			
1. Transfer on Deputation : Officers working in Central Government/State Government/ Public Sector Undertaking/Autonomous Bodies/NIC possessing following eligibility criteria : (a) (i) holding analogous posts in the parent department. OR (ii) with 5 years of regular service in the parent department in PB-III i.e. Rs. 15600—39100 with grade pay of Rs. 7600.		1. Principal Commissioner 2. Commissioner (P) 3. Chief Account Officer 4. Head of the Deptt. PC(Sys) 5. Rep. of SC/ST to be nominated by VC		—Chairman —Member Secy. —Member —Member —Member	

(12)

(b) 15 years experience in the field of System Analysis

Design, Software Development and Implementation System and Network Administration with atleast 2 years in Managing Information System.

(c) Possessing :—

1. Engg. Degree in Computer Science/Information Technology/ Computer Engg./Electronics from a recognized University or Engineering College/Institute.

OR

2. Master Degree in Computer Science/Computer Application from a recognized University, Engineering College/Institute.

[F. No. 7(121)/2010/PB-I]

D. SARKAR, Commissioner-cum-Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 689(अ).—दिल्ली विकास (विविध) नियमावली, 1959 के नियम 3 के उप-नियम (4) के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 के अंतर्गत प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए, दिल्ली विकास प्राधिकरण, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से एतद्वारा आयुक्त (जन सम्पर्क) के एक पद के संबंध में भर्ती की पद्धति से संबंधित विनियम बनाता है, जिसका वेतन बैंड-4 एवं प्रेड वेतन 8700 रुपए होगा।

इस पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और अन्य बातें भर्ती विनियम के कॉलम 3 से 13 तक में विविर्दित शर्तों के अनुसार होंगी।

2. लघु शीर्षक एवं आरम्भ.—

(i) नीचे दी गई अनुसूची में दिए गए इन विनियमों को “आयुक्त (जन सम्पर्क), दिल्ली विकास प्राधिकरण, 2011 (नए सुनियत पद) के भर्ती विनियम” कहा जाएगा।

(ii) ये विनियम दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा इन्हें प्रदान किए गए अनुमोदन की तिथि से प्रभावी होंगे।

3. निरहता :—कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि प्राधिकरण यदि इस बात से संतुष्ट हो कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

4. शिथिल करने की शक्ति.—जब उप राज्यपाल, दिल्ली की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से इन नियमों के किसी भी प्रावधान को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।

5. अचाक्ष.—इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वाग्मी, भूतपूर्व सैनिकों एवं अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ेगा।

अनुसूची

आयुक्त (जन सम्पर्क), दिल्ली विकास प्राधिकरण के पद हेतु भर्ती विनियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन	क्या चयन पद अथवा अचयन पद	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत देय है?
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. आयुक्त (जन सम्पर्क)	01 आयुक्त (जन सम्पर्क)	समूह 'क'	पदोन्नति पर, वेतनमान चयन वेतन बैंड-4, होगा अर्थात् ग्रेड वेतन 8700 रु. के साथ 37400— 67000 रु.	चयन	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत हुए और प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी?

(7)	(8)	(9)
40 वर्ष	लागू नहीं	लागू नहीं

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो तो

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा समामेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)	(11)
2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समामेलन द्वारा भर्ती किए जाने के मामले में, वह ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समामेलन किया जाना है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है?

(12)	(13)
------	------

1. पदोन्नति :

दि.वि.ग्रा. के निदेशक (जन सम्पर्क), जिन्होंने ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो।

1. प्रधान आयुक्त

—अध्यक्ष

2. आयुक्त (कार्मिक)

—सदस्य सचिव

3. मु. ले. अधिकारी

—सदस्य

4. प्रधान आयुक्त (प्रणाली) विभाग के

विभागाध्यक्ष

5. उपाध्यक्ष द्वारा नामित किये जाने वाले

—सदस्य

अनु. जाति/अनु. जनजाति के प्रतिनिधि

(क) (1) मूल विभाग में अनुरूप पद पर हों।

अथवा

(2) वेतन बैंड-3 अर्थात् 7600 रु. के ग्रेड वेतन सहित 15600—

39100 रु. के वेतनमान में मूल विभाग में 5 वर्षों की नियमित सेवा।

(12)

(ख) जन-सम्पर्क/मीडिया इन्टरैक्शन/व्यावसायिक प्रचार के क्षेत्र में और किसी प्रतिष्ठित समाचार पत्र/मूज एजेंसी में पत्रकारिता का 12 वर्षों का अनुभव ।

(ग) उनके पास निम्नलिखित योग्यता होनी चाहिए :

- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जनसंचार/पत्रकारिता/जन-सम्पर्क में डिग्री अथवा समकक्ष ।

अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अंग्रेजी एवं हिंदी/उर्दू विषय सहित डिग्री और पत्रकारिता/जनसंचार/जन-सम्पर्क में डिप्लोमा अथवा समकक्ष ।

[फा. सं. 7 (121)/2010/पी.बी.-I]

डी. सरकार, आयुक्त एवं सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th September, 2011

G.S.R. 689(E).—In exercise of the powers conferred under Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), read with sub-rule (4) of rule 3 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules 1959, the Delhi Development Authority hereby makes, with the previous approval of the Central Government, the Regulations relating to the methods of recruitments in respect of one post of Commissioner (PR) in (PB-4 + GP Rs. 8700).

The method of Recruitment, age limit, qualification and other matter relating to the post shall be as specified in column nos. 3 to 13 of Recruitment Regulations.

2. Short title and commencement.—

(i) These Regulations as given in the schedule placed below may be called the "Recruitment Regulations of Commissioner (PR), Delhi Development Authority, 2011 (newly created post)".

(ii) These Regulations shall come into force with effect from the dates of its approval by the Delhi Development Authority.

3. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that Authority may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

4. Power to Relax.—

Where the Lt. Governor, Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing may relax any of the provisions of these Rules.

5. Saving.—

Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, the other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

3466 47/11-5

SCHEDULE
Recruitment Regulations for the Post of Commissioner (PR),
Delhi Development Authority

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether Selection post or Non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Commissioner (PR)	01 Commissioner (PR)	Group 'A'	On promotion, the pay scale shall be the PB-4 i.e. Rs. 37400—67000 with Grade Pay of Rs. 8700	Selection	Not applicable
Age Limit for direct recruits				Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists
	(7)		(8)		(9)
40 Years			Not applicable		Not applicable
Period of probation, if any				Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
	(10)				(11)
2 Years				By promotion failing which by deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption is to be made				If a DPC exists, what is its composition	
	(12)				(13)
Promotion : Director (PR) of DDA with 5 years of regular service in the grade.				1. Principal Commissioner	—Chairman
Transfer on Deputation : Officers working in Central Government/State Government/ Public Sector Undertaking/Autonomous Bodies possessing following eligibility criteria :				2. Commissioner (P)	—Mem. Secy.
(a) (i) holding analogous posts in the parent department.				3. Chief Accnts. Offr.	—Member
OR				4. Head of the Deptt. PC(Sys)	—Member
(ii) with 5 years of regular service in the parent department in PB-III i.e. Rs. 15600—39100 with grade pay of Rs. 7600.				5. Rep. of SC/ST to be nominated by VC	—Member
(b) 12 years experience in the field of Public Relation/Media interaction/Commercial publicity & Journalistic experience in a newspaper/news agency of repute.					

(12)

(c) Possessing :—

Degree in Mass Communication/Journalism/Public Relation
from a recognized university or equivalent.

OR

Degree with English & Hindi/Urdu as a subject and holding
Diploma in Journalism/Mass Communication/Public Relation
from a recognized university/institutions or equivalent.

[F. No. 7(121)/2010/PB-I]
D. SARKAR, Commissioner-cum-Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15. सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 690(अ).—दिल्ली विकास (विविध) नियमावस्ती, 1959 के नियम 3 के उप-नियम (4) के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 के अंतर्गत प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से एतद्वारा उप मुख्य सुरक्षा अधिकारी के एक पद के संबंध में भर्ती की पद्धति से संबंधित विनियम बनाता है, जिसका वेतन बैंड-2 एवं ग्रेड वेतन 4800 रुपए होगा ।

इस पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और अन्य बांतें भर्ती विनियम के कॉलम 3 से 13 तक में विनिर्दिष्ट शर्तों के अनुसार होंगी ।

2. सशू शीर्षक एवं आरम्भ.—

(i) नीचे दी गई अनुसूची में दिए गए इन विनियमों को “उप मुख्य सुरक्षा अधिकारी, दिल्ली विकास प्राधिकरण, 2011 (नए सूचित पद) के भर्ती विनियम” कहा जाएगा ।

(ii) ये विनियम दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा इन्हें प्रदान किए गए अनुमोदन की तिथि से प्रभावी होंगे ।

3. निरहता :—कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि प्राधिकरण यदि इस बात से संतुष्ट हो कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है ।

4. नियमित करने की शक्ति.—जब उप राज्यपाल, दिल्ली की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से इन नियमों के किसी भी प्रावधान को आदेश द्वारा शियिल कर सकते हैं ।

5. बद्धाव.—इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों एवं अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ेगा ।

अनुसूची

उप मुख्य सुरक्षा अधिकारी, दिल्ली विकास प्राधिकरण के पद हेतु भर्ती विनियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत देय है?
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उप मुख्य सुरक्षा अधिकारी (सुरक्षा अधिकारी)	01	समूह 'ख'	वेतन बैंड-2, ग्रेड वेतन 4800 रु. के साथ 9300— 34800 रु.	चयन पद	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अहंताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अहंताएं पदोन्नत और प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी?
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : सीधी पद्धति अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा समाप्तेन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(10)	(11)
2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा

प्रतिनियुक्ति/पदोन्नति/समाप्तेन द्वारा भर्ती किए जाने के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समाप्तेन किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है?
--	---

1. पदोन्नति :	समूह 'ख' अधिकारियों हेतु वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति :	(12)	(13)
सुरक्षा अधिकारी के पद पर ग्रेड में न्यूनतम दो वर्ष की नियमित सेवा ।	1. आयुक्त (कार्मिक) 2. निदेशक (सतर्कता) 3. निदेशक (कार्मिक) 4. मुख्य लेखा अधिकारी 5. आयुक्त एवं सचिव 6. अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रतिनिधि	—अध्यक्ष	—सदस्य
		—सदस्य सचिव	—सदस्य
		—सदस्य	—सदस्य
		—सदस्य	—सदस्य
		—सदस्य	—सदस्य

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th September, 2011

G.S.R. 690(E).—In exercise of the power conferred under Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), read with sub-rule (4) of rule 3 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules 1959, the Delhi Development Authority hereby makes, with the previous approval of the Central Government, the Regulations relating to the methods of recruitments in respect of one post of Deputy Chief Security Officer in (PB-2 + GP Rs. 4800).

The method of Recruitment, age limit, qualification and other matter relating to the post shall be as specified in column no. 3 to 13 Recruitment Regulations.

2. Short title and commencement.—(i) These Regulations as given in the schedule placed below may be called the "Recruitment Regulations of Deputy Chief Security Officer, Delhi Development Authority, 2011 (newly created post)".

(ii) These Regulations shall come into force with effect from the dates of its approval by the Delhi Development Authority.

3. Disqualification.—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Authority may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

4. Power to Relax.—Where the Lt. Governor, Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing may relax any of the provisions of these Rules.

5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, the other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF DY. CHIEF SECURITY OFFICER,
DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether Selection post or Non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Dy. Chief Security Officer	01	Group 'B'	PB-2 Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4800	Selection	Not applicable

Age Limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists.
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

3468 96711-6

Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(10)	(11)
2 Years	By promotion.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption is to be made.	If a DPC exists, what is its composition
(12)	(13)
Promotion : Security Officers with minimum of 2 years regular service in the grade.	Sr. Level DPC for Group 'B' Officer 1. Commissioner (P) —Chairman 2. Director (Vig.) —Member 3. Director (P) —Member Secy. 4. Chief Account Officer —Member 5. Commr.-cum-Secy. —Member 6. Representative of SC/ST —Member

[F. No. 7(121)/2010/PB-I]

D. SARKAR, Commissioner-cum- Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 691(अ).—दिल्ली विकास (विविध) नियमावली, 1959 के नियम 3 के उप-नियम (4) के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 के अंतर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से एतद्वारा अपर मुख्य विविध सलाहकार के एक पद के संबंध में भर्ती की पद्धति से संबंधित विनियम बनाता है, जिसका वेतन बैंड-4 एवं ग्रेड वेतन 8700 रुपये होगा।

इस पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंता और अन्य बातें भर्ती विनियम के कॉलम (3) से (13) तक में विविरित शर्तों के अनुसार होंगी।

2. लघु शीर्षक एवं आरम्भ.—(i) नीचे दी गई अनुसूची में दिए गए इन विनियमों को "अपर मुख्य विविध सलाहकार दिल्ली विकास प्राधिकरण, 2011 (नए सृजित पद) के भर्ती विनियम" कहा जाएगा।

(ii) ये विनियम दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा इन्हें प्रदान किए गए अनुमोदन की तिथि से प्रभावी होंगे।

3. निरहंता : कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि प्राधिकरण यदि इस बात से संतुष्ट हो कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विविध (पर्सनललॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

4. शिथिल करने की शक्ति.—जब उप-राज्यपाल, दिल्ली की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से इन नियमों के किसी भी प्रावधान को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।

5. बद्धाव.—इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे इस संबंध में केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों एवं अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को भिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ेगा।

अनुसूची

अपर मुख्य विधि सलाहकार, दिल्ली विकास प्राधिकरण के पद हेतु भर्ती-विनियम

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद	क्या सेवा में जोड़े गये वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत देय है ?
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अपर मुख्य विधि सलाहकार	01 अपर मुख्य विधि सलाहकार	समूह 'क'	(क) पदोन्नति पर वेतनमापन वेतन बैंड-4 होगा अर्थात् ग्रेड वेतन 8700 रु. के साथ 37400— 67000 रु.	चयन पद	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अहंताएं

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अहंताएं पदोन्नत और प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं

लागू नहीं

लागू नहीं

परिवोक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा समाप्तेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

(11)

लागू नहीं

पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समाप्तेलन द्वारा भर्ती किये जाने के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समाप्तेलन किया जाना है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है

(12)

(13)

1. पदोन्नति :

उप मुख्य विधि सलाहकार के पद पर ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा।

2. प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केंद्र सरकार/राज्य सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/स्वायत्त निकायों में कार्यरत अधिकारी जो निम्नलिखित पात्रता मानदंड रखते हैं :

(क) (1) मूल विभाग में अनुरूप पदों पर कार्यरत अधिकारी जो विधिक कार्यों/मामलों से संबंधित कार्य करते हों।

अथवा

1. वित्त सदस्य

2. मु. अभियंता (कोनि)

3. आयुक्त (कार्यिक)

4. विभागाध्यक्ष (मु. वि. सलाहकार

5. उपाध्यक्ष द्वारा नामित अनु. जाति/

अनु. जन जाति के प्रतिनिधि

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

—सदस्य

—सदस्य

(12)

(2) मूल विभाग में विधिक कार्यों/मामलों से संबंधित कार्य करने की 5 वर्ष की सेवा सहित वे अधिकारी, जिनका वेतन बैंड-3 अर्थात् 7600 रु. के ग्रेड वेतन के साथ 15600-39100 रु.

(ए) उनके पास निम्नलिखित योग्यता होनी चाहिए :

किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि स्नातक की डिग्री (जिससे पदधारी न्यायालय में पंजीकरण करा सकें और न्यायालय में बहस करने के लिए फैश हो सकें) अथवा समकक्ष

[फा. सं. 7(121)/2010/पी.बी.-I]

डी. सरकार, आयुक्त एवं सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th September, 2011

G.S.R. 691(E).—In exercise of the power conferred under Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), read with sub-rule (4) of rule 3 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules 1959, the Delhi Development Authority, hereby makes, with the previous approval of the Central Government, the Regulations relating to the methods of recruitments in respect of one post of Addl. Chief Legal Advisor in (PB-4 + GP Rs. 8700).

The method of Recruitment, age limit, qualification and other matter relating to the post shall be as specified in column no. (3) to (13) of Recruitment Regulations.

2. Short title and commencement.—(i) These Regulations as given in the schedule placed below may be called the “Recruitment Regulations of Addl. Chief Legal Advisor, Delhi Development Authority, 2011 (newly created posts)”.

(ii) These Regulations shall come into force with effect from the dates of its approval by the Delhi Development Authority.

3. Disqualification.—No person—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that Authority may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

4. Power to Relax.—Where the Lt. Governor, Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing may relax any of the provisions of these Rules.

5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, the other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF ADDL. CHIEF LEGAL ADVISOR, DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Addl. Chief Legal Advisor	01 Addl. Chief Legal Advisor	Group-'A'	(a) on promotion, the pay scale shall be the PB-4 i.e. Rs. 37400- 67000 with Grade Pay of Rs. 8700	Selection	Not applicable

Age Limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees and deputationists
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
(10)	(11)	
Not applicable	By promotion, failing which by transfer on deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, If a D P C what is its composition grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(12)	(13)	
1. Promotion : Dy. CLA with five years of regular service in the grade.	1. Finance Member	—Chairman
2. Transfer on Deputation : Officers working in Central Government/State Government/ Public Sector Undertaking/Autonomous Bodies possessing following eligibility criteria :	2. CE(QC)	—Member
(a) (i) holding analogous posts in the parent department dealing with Legal affairs/matters.	3. Commissioner (P)	—Member Secy.
OR	4. HOD(CLA).	—Member
(ii) with 5 years of regular service in the parent department dealing with Legal affairs/matters in PB-III i.e. Rs 5600-39100 with grade pay of Rs. 7600.	5. Rep. of SC/ST	—Member
(b) Possessing :—Degree in Law (entitling the incumbent for registration at Bar and appearing before the courts) from a recognized University or equivalent.	To be nominated by VC	

[F. No. 7(121)/2010/PB-I]
D. SARKAR, Commissioner-cum-Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 692(अ).—दिल्ली विकास (विविध) नियमावली, 1959 के नियम 3 के उप-नियम (4) के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 के अंतर्गत प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से एतद्वारा प्रोटोकोल अधिकारी के एक पद के संबंध में भर्ती की पद्धति से संबंधित विनियम बनाता है, जिसका वेतन बैंड-3 एवं ग्रेड वेतन 6600 रुपये होगा।

इस पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और अन्य बातें भर्ती विनियम के कॉलम (3) से (13) तक में विविदिष्ट शर्तों के अनुसार होंगी।

2. लघु शीर्षक एवं आरम्भ.—(i) नीचे दी गई अनुसूची में दिए गए इन विनियमों को "प्रोटोकोल अधिकारी, दिल्ली विकास प्राधिकरण, 2011 (नए सृजित पद) के भर्ती विनियम" कहा जाएगा।

(ii) ये विनियम दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा इन्हें प्रदान किए गए अनुमोदन की तिथि से प्रभावी होंगे ।

3. निरहता : कोई भी व्यक्ति,

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि प्राधिकरण यदि इस बात से संतुष्ट हो कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है ।

4. शिथिल करने की शुक्रिया—जब उप-राज्यपाल, दिल्ली की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से इन नियमों के किसी भी प्रावधान को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं ।

5. अचाच—इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजातिय, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों एवं अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ेगा ।

अनुसूची

प्रोटोकोल अधिकारी, दिल्ली विकास प्राधिकरण के पद हेतु भर्ती विनियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद	क्या सेवा में जोड़े गये वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत देय है ?
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रोटोकोल अधिकारी	समूह 'क'	वेतन बैंड-3, ग्रेड वेतन 6600 रु. के साथ 15600-- 39100 रु.	वेतन बैंड-3, चयन पद	चयन पद	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए नियंत्रित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्त और प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी?
----------------------------	--	--

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती अथवा पदोन्ति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा समायेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
-------------------------------	---

(10)

(11)

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समाप्तेलन द्वारा भर्ती किये जाने के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समाप्तेलन किया जाना है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है।

(12)

पदोन्नति : ग्रेड में सहायक प्रोटोकोल अधिकारी के पद पर छह वर्ष की नियमित सेवा।

(13)

समूह 'क' अधिकारियों हेतु वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति :

1. प्रधान आयुक्त	—अध्यक्ष
2. आयुक्त (कार्मिक)	—सदस्य
3. मुख्य लेखा अधिकारी	—सदस्य
4. आयुक्त एवं सचिव	—सदस्य
5. अनुसूचित जाति एवं जनजाति के प्रतिनिधि	—सदस्य

[फा. सं. 7(121)/2010/पी.बी.-I]

डी. सरकार, आयुक्त एवं सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th September, 2011

G.S.R. 692(E).—In exercise of the power conferred under Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), read with sub-rule (4) of rule 3 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules, 1959, the Delhi Development Authority, hereby makes, with the previous approval of the Central Government, the Regulations relating to the methods of recruitments in respect of one post of Protocol Officer in (PB-3 + GP Rs. 6600).

The method of Recruitment, age limit, qualification and other matter relating to the post shall be as specified in column no. (3) to (13) of Recruitment Regulations.

2. Short title and commencement.—(i) These Regulations as given in the schedule placed below may be called the "Recruitment Regulations of Protocol Officer, Delhi Development Authority, 2011 (newly created posts)."

(ii) These Regulations shall come into force with effect from the dates of its approval by the Delhi Development Authority.

3. Disqualification.—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Authority may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

4. Power to Relax.—Where the Lt. Governor, Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing may relax any of the provisions of these Rules.

5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Regulations for the Post of Protocol Officer, Delhi Development Authority

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Protocol Officer	Group-'A'	PB-3, Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 6600	Selection	Not applicable	

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Period of probation, if any		
(10)	(11)	
2 years		By promotion.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made		If a D P C exists, what is its composition
(12)		(13)
Promotion : Asstt. Protocol Officers with six years of regular service in the grade.	Sr. Level DPC for Group 'A' Officer :	
	1. Pr. Commissioner	—Chairman
	2. Commissioner (P)	—Member Secy.
	3. CAO	—Member
	4. Commr.-cum-Secy.	—Member
	5. Rep. of SC/ST	—Member

[F. No. 7(121)/2010/PB-I]

D. SARKAR, Commissioner-cum-Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 693(अ).—दिल्ली विकास (विविध) नियमावली, 1959 के नियम 3 के उप-नियम (4) के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 के अंतर्गत प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से एतद्वारा सहायक प्रोटोकोल अधिकारी के एक पद के संबंध में भर्ती की पद्धति से संबंधित विनियम बनाता है, जिसका वेतन बैंड-2 एवं ग्रेड वेतन 4800 रुपये होगा।

इस पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और अन्य बातें भर्ती विनियम के कॉलम (3) से (13) तक में विविर्दिष्ट शर्तों के अनुसार होंगी।

2. लघु शीर्षक एवं आरम्भ.—(i) नीचे दी गई अनुसूची में दिए गए इन विनियमों को "सहायक प्रोटोकोल अधिकारी, दिल्ली विकास प्राधिकरण, 2011 (नए सूचित पद) के भर्ती विनियम" कहा जाएगा।

(ii) ये विनियम दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा इन्हें प्रदान किए गए अनुमोदन की तिथि से प्रभावी होंगे।

3. निरहता : कोई भी व्यक्ति,

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि प्राधिकरण यदि इस बात से संतुष्ट हो कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

4. शिथिल करने की शक्ति.—जब उप-राज्यपाल, दिल्ली की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वे लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से इन नियमों के किसी भी प्रावधान को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।

5. बचाव.—इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों एवं अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ेगा।

अनुसूची

सहायक प्रोटोकोल अधिकारी, दिल्ली विकास प्राधिकरण के पद हेतु भर्ती-विनियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद	क्या सेवा में जोड़े गये वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत देय है?
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

सहायक प्रोटोकोल अधिकारी	01	समूह 'ख'	वेतन बैंड-2, ग्रेड वेतन 4800 रु. के साथ 9300— 34800 रु.	चयन पद	लागू नहीं
----------------------------	----	----------	---	--------	-----------

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अहंताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अहंताएं पदोन्नत और प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी?
----------------------------	--	--

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्त अथवा समामेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
----------------------------	--

(10)	(11)
2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा ।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समामेलन द्वारा भर्ती किये जाने के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समामेलन किया जाना है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है।

(12)

पदोन्नति : वरिष्ठ कल्याण अधिकारी के पद पर ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा।

(13)

समूह 'ख' अधिकारियों हेतु वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति :

1. आयुक्त (कार्मिक)	—अध्यक्ष
2. निदेशक (सतर्कता)	—सदस्य
3. निदेशक (कार्मिक)	—सदस्य सचिव
4. मुख्य लेखा अधिकारी	—सदस्य
5. आयुक्त एवं सचिव	—सदस्य
6. अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रतिनिधि	—सदस्य

[फा. सं. 7(121)/2010/पी.बी.-I]

डी. सरकार, आयुक्त एवं सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th September, 2011

G.S.R. 693(E).—In exercise of the power conferred under Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), read with sub-rule (4) of rule 3 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules, 1959, the Delhi Development Authority, hereby makes, with the previous approval of the Central Government, the Regulations relating to the methods of recruitments in respect of one post of Assistant Protocol Officer in (PB-3 + GP Rs.4800).

1. The method of Recruitment, age limit, qualification and other matter relating to the post shall be as specified in column nos. (3) to (13) of Recruitment Regulations.

2. Short title and commencement : (i) These Regulations as given in the schedule placed below may be called the "Recruitment Regulations of Assistant Protocol Officer, Delhi Development Authority, 2011 (newly created posts)".

(ii) These Regulations shall come into force with effect from the dates of its approval by the Delhi Development Authority.

3. Disqualification.—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Authority may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

4. Power to Relax.—Where the Lt. Governor, Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing may relax any of the provisions of these Rules.

5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Regulations for the Post of Asstt. Protocol Officer Delhi Development Authority

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Asstt. Protocol Officer	01	Group-'B'	PB-2, Rs. 9300- 34800 with Grade Pay of Rs. 4800	Selection	Not applicable
Age Limit for direct recruits				Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists
(7)	(8)	(9)			
Not applicable			Not applicable	Not applicable	Not applicable
Period of probation, if any				Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
(10)	(11)				
2 Years			By promotion.		
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.				If a DPC exists, what is its composition	
(12)	(13)				
Promotion : Sr. Welfare Officers with 2 years of regular service in the grade.				Sr. Level DPC for Group 'B' Officer :	
				1. Commissioner (P)	—Chairman
				2. Director (Vig.)	—Member
				3. Director (P)	—Member Secy.
				4. Chief Account Officer	—Member
				5. Commr.-cum-Secy.	—Member
				5. Representative of SC/ST	—Member

[F. No. 7(121)/2010/PB-J]

D. SARKAR, Commissioner-cum-Secy.